



Information om tystnadsplikt och sekretess

Allmänt

Alla föräldrar ska kunna tala med förskolans personal utan att informationen förs vidare. Därför får personalen inte dela med sig av information som rör ett barn eller barnets närstående, om informationen kan vara till nackdel för barnet eller barnets närstående, till andra än till barnets vårdnadshavare. Däremot behöver förskolepersonalen kanske tala med varandra om barnens förhållanden för att kunna stödja barnen i deras utveckling.

Personal i förskolan som får veta att ett barn far illa är skyldiga att anmäla det till socialtjänsten. Det gäller även vid misstanke om att barnet riskerar att fara illa. När en anmälan behöver göras gäller inte längre bestämmelserna om sekretess eller tystnadsplikt gentemot socialtjänsten.

Bestämmelser om tystnadsplikt och sekretess för förskolans del finns i 29 kap. 14 § skollagen (2010:800) respektive 23 kap. 1 § Offentlighets- och sekretesslag (2009:400). Bestämmelsen i skollagen om tystnadsplikt innebär att den som är eller har varit verksam i enskilt bedrivna förskola eller enskilt bedrivna fritidshem inte får röja vad han eller hon har fått veta om enskildas personliga förhållanden.

Sekretessbestämmelsen i offentlighets- och sekretesslagen innebär att uppgifter om en enskilds personliga förhållanden inte får lämnas ut, om det inte står klart att uppgiften kan lämnas ut utan att den enskilde eller någon närstående till denne lider men. Denna bestämmelse vänder sig till offentligt driven verksamhet, men kan användas till stöd för uttolkningen om hur tystnadsplikten för personal i enskild verksamhet ska användas.

Alla anställda på Citronfjärilen ska underteckna en tystnadspliktsförbindelse/avtal om att de tagit del och förstått innebörden av bestämmelserna om tystnadsplikt och sekretess samt att de förbinder sig att följa dessa.

Hantering av uppgifter om enskilds personliga förhållanden

Tystnadsplikten gäller utåt, mot till exempel privatpersoner, medier och andra skolhuvudmän och myndigheter. Den kan även gälla inom den egna förskolans verksamhet, mellan exempelvis personal som arbetar med ett specifikt barn och personal som inte gör det. I vissa fall kan personal på Citronfjärilen ändå lämna ut känsliga uppgifter om barn, till exempel om:

- samtycke finns från barnets vårdnadshavare,
- personalen misstänker att ett barn eller en elev far illa – då gäller anmälningsplikt till socialtjänsten (se särskilt dokument med rutiner),
- det rör uppgifter om att barn utsatts för kränkande behandling – då ska det anmälas till rektor och vidare till huvudman i enlighet med bestämmelserna i 6 kap. skollagen,
- det finns misstanke om brott (vissa undantag finns för viss personal).